

Conflictregeling Riederborgh

Preambule

Conflicten tussen de raad van bestuur en de raad van toezicht kunnen verlamvend werken op de governance van Riederborgh. De kwaliteit van de zorg en de continuïteit van de zorgorganisatie kunnen zelfs in het geding komen als conflicten niet tijdig en professioneel worden opgelost. Daarom is ook in artikel 4.1.6 van de Governancecode Zorg 2017 opgenomen dat zorgorganisaties over een schriftelijke conflictregeling dienen te beschikken. Deze regeling beoogt conflicten tussen de raad van bestuur en de raad van toezicht in een vroeg stadium te adresseren en te objectiveren en zo effectief op te lossen.

Artikel 1

Zodra de raad van bestuur of de raad van toezicht vaststelt dat er tussen hen sprake is van een conflict over beleidsmatige of bestuurlijke aangelegenheden, niet zijnde een arbeidsconflict, zullen zij zich inspannen om in goed overleg binnen twee maanden tot een oplossing te komen. De raad van bestuur of de raad van toezicht omschrijft de kern van het conflict alsmede de oplossingsrichtingen waarover de andere partij een oordeel geeft.

Artikel 2

- a. Indien de raad van bestuur en de raad van toezicht onderling niet tot overeenstemming over de oplossing van het conflict komen, dan zal het conflict worden opgelost door middel van: mediation. Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert wordt een commissie van wijzen ingesteld die een zwaarwegend advies geeft.
- b. De raad van bestuur en de raad van toezicht kunnen alleen gezamenlijk het besluit nemen om het onder 2a genoemd middel om het conflict op te lossen, in gang te zetten.

Artikel 3

De raad van bestuur en de raad van toezicht blijven in overeenstemming met hun wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling volledig verantwoordelijk voor een zorgvuldige oplossing van hun onderlinge conflicten.

Aldus gezamenlijk vastgesteld door de raad van toezicht en raad van bestuur op 6 december 2017.